

**ЗВІТ**  
**директора Кременчуцького закладу дошкільної**  
**освіти (ясла-садок) № 19**  
**Кременчуцької міської ради Кременчуцького району**  
**Полтавської області**

**ШЕВЧЕНКО ЮЛІЇ ОЛЕКСАНДРІВНИ**  
перед педагогічним колективом, батьківським комітетом та  
громадськістю за 2022-2023 н.р.

м. Кременчук  
2023 р.

У 2022 - 2023 навчальному році діяльність Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №19 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області та педагогічного колективу здійснюється у відповідності до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний навчальний заклад та інших законів України, указів Президента України, Постанов Уряду України, нормативно-правових документів, наказів Міністерства освіти і науки, молоді і спорту України, наказів та розпоряджень Кременчуцької міської ради, департаменту освіти, Статуту ЗДО.

Питання організаційних аспектів діяльності ЗДО в умовах воєнного стану регулюються Законом України № 2136-ІХ від 15.03.2022 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», а також зазначені в листі Міністерства освіти і науки України (далі – МОН) від 02.04.2022 №1/3845-22 «Про рекомендації для працівників ЗДО на період дії воєнного стану в Україні».

Головною метою діяльності закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.

Організація освітнього процесу спрямовується на **всебічний розвиток дітей**, задоволення їх потреб у знаннях, соціальних навичках, емоційному та фізичному розвитку.

Діяльність керівника закладу направлена на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.

Кременчуцький заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 19 за проектною потужністю розрахований на 115 дітей. В 2022-2023 навчальному році виховувалося 102 дитини. В закладі укомплектовано п'ять вікових груп: 2 групи для дітей раннього віку (31 дитина) та 3 групи для дітей дошкільного віку (71 дитина).

В закладі виховуються діти пільгових категорій:

- діти з числа сімей, які мають троє і більше дітей, та мають статус багатодітних;
- діти з малозабезпечених сімей, які отримують допомогу відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям»;
- діти батьки або особи, що їх замінюють, є учасниками бойових дій;
- діти внутрішньо переміщених осіб;
- діти з інвалідністю.

Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем, вихідні дні: субота, неділя. Чотири групи працюють 10,5 годин, одна група (чергова) – 12 годин.

Прийом дітей до ЗДО здійснюється згідно листа МОНмолодьспорт №1/9-389 від 25.05.2011 року «Про дотримання порядку прийому дитини до дошкільного навчального закладу», листа МОНмолодьспорт № 1/3475-22 «Про зарахування до ЗДО дітей із числа внутрішньо переміщених осіб» від 17.03.2022 та листа МОЗ від 24.04.2018р. № 111-01/123 «Щодо форм медичних довідок для зарахування дітей до закладів дошкільної та загальної середньої освіти» протягом календарного року на підставі:

- заяви батьків або осіб, які їх замінюють;
- медичної картки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря, що дитина може відвідувати ЗДО;
- довідки дільничного лікаря про епідеміологічне оточення;
- свідоцтва про народження дитини.

Навчальний рік у закладі дошкільної освіти починається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня по 31 серпня у закладі дошкільної освіти проводиться оздоровчий період.

Групи закладу дошкільної освіти комплектуються відповідно до вікових особливостей дітей. Прийом дітей до закладу здійснюється згідно електронної реєстрації. Станом на 01 червня 2023 року перебуває в електронній черзі 33 дитини. Протягом звітного періоду до закладу було прийнято 24 дитини.

Колектив закладу дошкільної освіти налічує 28 працівників: 11 педагогічних працівників та 17 адміністративно-технічного персоналу.

Освітній процес забезпечують педагогічні працівники. Три педагога мають вищу педагогічну освіту, один – освітній рівень «бакалавр», шестеро – неповну вищу освіту, один педагог має не фахову освіту.

За результатами атестації 1 педагог має кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», 2 – «спеціаліст II категорії», відповідає займаній посаді та визначено 11 тарифний розряд - 4 педагоги, одному визначено 10 тарифний розряд. Троє педагогів раніше не атестувались,

За стажем роботи: до 5 років – 1 педагог; до 10 років – 3 педагога, до 20 років - 3 педагога; до 30 років – 2 педагога; більше 30 років – 2 педагога.

Відповідно до статті 59 Закону України «Про освіту», із метою підвищення ефективності роботи педагогів, стимулювання їх до творчості, пошуку нових ефективних методів навчання і виховання, розвитку професійної майстерності педагога своєчасно проходять курсову перепідготовку. У відповідності до затвердженого графіка проходження курсів підвищення кваліфікації у поточному навчальному році при Кременчуцькому педагогічному коледжі імені А.С.Макаренка курсову підготовку пройшли 2 вихователя та вихователь-методист. Сестра медична старша пройшла курси підвищення кваліфікації на базі Кременчуцького медичного фахового коледжу ім.В.І.Литвиненка. У 2023 році атестувалася одна вихователь, за результатами атестації їй встановлений 11 тарифний розряд.

Станом на 1 червня 2023 року в закладі вакантні посади музичного керівника (0,25 ставки), вихователя (0,5 ставки), практичного психолога (0,5

ставки), керівника гуртка (0,6 ставки), двірника (1 ставка), кастелянки (0,75 ст.), комірника (0,25 ст.), діловода (0,5 ст.). У 2022-2023 навчальному році звільнилося – 4 особи, було прийнято - 2 особи.

З урахуванням реалій сьогодення та дії правового режиму воєнного стану, питання щодо створення безпечного, комфортного середовища для всіх учасників освітнього процесу й підвищення якості освітньої діяльності закладу дошкільної освіти залишається пріоритетним в 2022/2023 навчальному році. Окрім того, особлива увага приділяється роботі з батьками й налагодженню тісної комунікації між усіма учасниками освітнього процесу та формуванню соціальногромадянської компетентності дітей дошкільного віку.

Діяльність закладу у 2022-2023 навчальному році регламентується планом роботи на навчальний рік і літній період, що схвалений педагогічною радою закладу та затверджений директором. Планування ведеться відповідно до листа МОН №1/9-344 від 07.07.2021 «Планування роботи закладу дошкільної освіти на рік». Форми планування освітньої роботи з дітьми визначені та затверджені на серпневій педагогічній раді.

Забезпечення змісту дошкільної освіти здійснюється відповідно до Базового компонента дошкільної освіти та реалізується згідно з освітньою програмою розвитку дитини віком від 2 до 6 років «Дитина» та навчально-методичними посібниками, затвердженими Міністерством освіти і науки України.

На основі аналізу результатів освітньої діяльності в минулому навчальному році, враховуючи досягнення і перспективи розвитку, методична робота у 2022 – 2023 навчальному році була спрямована на розв'язання таких завдань:

1.Формувати у дітей необхідні компетенції, навички самостійної та спільної діяльності, активної взаємодії у соціумі шляхом створення багатофункціонального, варіативного, доступного, безпечного предметно-просторового середовища, сприятливого для гармонійного розвитку особистості дошкільника та реалізації індивідуальних творчих потреб кожної дитини.

2.Збагачувати практичний досвід дітей через інтеграцію змісту освіти в різних видах дитячої діяльності: ігрової, рухової, пізнавальної, художньої, комунікативно-мовленнєвої, пошуково-дослідницької, трудової.

3.Забезпечувати прозорість і відкритість роботи закладу через контент веб-сайту, спільнот відкритих груп в соціальній мережі Facebook.

В умовах воєнного стану зазнала змін і організація роботи закладу дошкільної освіти. Враховуючи безпекову ситуацію в місті, організація освітнього процесу в закладі дошкільної освіти у 2022 – 2023 навчальному році в умовах воєнного стану здійснюється з використанням дистанційної форми здобуття освіти.

Вихователь-методист провела навчання педагогічних працівників дистанційним формам роботи з дітьми та надала педагогам методичну підтримку.

Складені індивідуальні плани дистанційної роботи вихователів певної вікової групи під час дії воєнного стану.

Забезпечується проведення заходів відповідно до річного плану роботи закладу, використовуючи технології дистанційного навчання та з дотриманням Санітарного регламенту для закладів дошкільної освіти.

Освітній процес в закладі проводиться відповідно до розкладу занять для кожної вікової групи. Для зворотнього зв'язку з батьками використовуються Viber-групи, електронна пошта. Батькам вихованців надсилаються посилення на сторінки з розвиваючими завданнями, аудіоказками, піснями, поробками, фізичними вправами в мережі Інтернет, відео-ролики за темами занять. Батьки мають змогу ознайомитися з рекомендаціями, порадами щодо виховання і розвитку малюків, побачити елементи організації освітньої діяльності з дітьми. Завдання для дошкільників розміщуються у Viber-групах, а також активно ведеться робота по наданню актуальної інформації для батьків в спільноті Facebook.

Педагогічні працівники організували та провели заходи для дітей:

- День знань «Дитячий садок – наш дім» (лялькова вистава);
- День міста «З Днем народження – славетне місто на Дніпрі!» (виставка малюнків);
- Слайд-шоу Легенда-бувальщина міста Кременчук;
- Слайд-шоу «Казка Надії Ємець «Кременчуцькі камінці»»;
- Слайд-шоу «Легенда про назву міста Кременчук»;
- Вистава лялькового театру «Як козаки дракона перемогли»;
- Слайд-шоу «День захисника України»;
- Осінні свята «Золота осінь» для всіх вікових груп;
- Свято Миколая (відеопривітання);
- Новорічні свята та Різдво Христове «Йде весела коляда» (епізод вертепу);
- Слайд-шоу «Історія виникнення Дня Соборності України»;
- Театр картинок. Казка М. Трублаїні «Про дівчинку Наталочку і сріблясту рибку»;
- Лялькова вистава «Весняна казка» – для всіх вікових груп;
- Презентація «З днем театру»;
- Лялькова вистава до Дня сміху «Пан Коцький»;
- Театралізована вистава «Великодня казка»;
- Вистава лялькового театру «Як звірята в лісі пожежу гасили»;
- Серія тематичних лялькових вистав до Тижня безпеки дитини в ЗДО: «Пожежна безпека», «Дорожній рух», «Незнайомці», «Сам вдома», «Мінна безпека».

Треба відмітити, що при підготовці презентацій, лялькових та театралізованих вистав, відео-привітань тощо, педагогічні працівники проявляють творчість та креативність: ретельно підбирають сценарій, продумують оформлення зали, виготовляють атрибути та декорації, відпрацьовують акторську майстерність. Проведені форми роботи з дітьми

мають неабиякий пізнавальний, виховний вплив, а також викликають у дітей позитивні емоції та гарний настрій.

В умовах воєнного стану значна увага приділяється питаннями організації психологічного, методичного супроводу педагогічних працівників; налагодженню педагогічного партнерства закладу дошкільної освіти з батьками вихованців.

Відповідно до визначених планом роботи на 2022-2023 навчальний рік пріоритетів, робота колективу закладу спрямована на індивідуалізацію освітнього процесу в умовах воєнного стану, підсилення тенденції особистісно орієнтованої, гуманістичної моделі виховання, соціалізацію дошкільників, що допомагало педагогам бачити в кожній дитині індивідуальність і забезпечувати умови для росту її компетенцій.

Планування контролю за станом освітнього процесу в закладі має системний характер, відповідає річним завданням закладу та спрямоване на вивчення стану освітнього процесу з метою його удосконалення, надання своєчасної допомоги вихователям. Адміністрацією закладу дошкільної освіти здійснюється систематичний контроль за плануванням освітнього процесу, готовністю педагогів до робочого дня та організацією роботи з дітьми в дистанційній формі. Питання щодо організації освітнього процесу вивчаються під час оперативного, попереджувального та порівняльного контролю. Результати контролю заслуховуються на педагогічних радах, нарадах при директорі, виробничих нарадах. Перевірки дають змогу побачити позитивні моменти роботи всіх служб закладу та проаналізувати, скорегувати проблемні питання.

Методична робота з педагогічним колективом є ключовим елементом успішного функціонування закладу дошкільної освіти. Основна мета методичної роботи в закладі полягає в підвищенні професійної компетентності педагогів, вдосконаленні їх педагогічної майстерності та сприянні розвитку інноваційних підходів до освітньо-виховного процесу.

Основними завданнями методичної служби є:

- вивчення та розвиток педагогічної компетентності кожного педагога;
- стимулювання творчого потенціалу;
- підвищення педагогічної культури педагогів;
- вдосконалення педагогічної майстерності;
- розвиток спеціальних умінь та навичок;
- формування навичок самостійного аналізу власної педагогічної діяльності.

Самоосвіта педагогів є важливим компонентом їх професійного розвитку. Оскільки педагогіка і методи навчання постійно розвиваються, педагоги закладу постійно оновлюють свої знання і навички.

Основною формою удосконалення рівня професійної компетентності педагогів є самовдосконалення шляхом цілеспрямованої і систематичної самоосвітньої діяльності. Серед форм організації підвищення фахової майстерності, які обирають педагоги, найбільш поширеними є участь у вебінарах, тренінгах, майстер-класах, конференціях тощо. За результатами участі у даних заходах, педагоги отримують свідоцтва та сертифікати. Серед

актуальних проблем сьогодення педагоги удосконалили свої знання з таких тем: «Мовлення педагога – вплив на мовленнєвий розвиток особистості дошкільника», «Міжнародні підходи до оцінювання якості освітнього процесу в закладах дошкільної освіти за методикою ECERS-3», «Діти. Війна. Стрес. Навчання дітей в умовах надзвичайних ситуацій». Вихователі активно використовують в роботі інтернет ресурси. Адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного росту педагогів з урахуванням індивідуальних можливостей кожного.

Упродовж навчального року з педагогічним колективом проводиться планомірна робота з реалізації основних завдань річного плану. Зростанню педагогічної майстерності педагогів сприяють різні форми методичної роботи. **Педагогічні ради**, відзначаються актуальністю, науковістю та педагогічною доцільністю тематики, інноваційним підходом до їх проведення:

- «Формування мовленнєвої компетентності дошкільника, як одна із важливих напрямків патріотичного виховання» (30.11.2022 р.);
- «Фізична культура – запорука здоров'я дітей» (22.02.2023 р.);
- «Готовність дітей до навчання в школі. Підготовка до літнього періоду» (30.05.2023 р.).

Цікаво й змістовно були проведені:

**- семінари-практикуми:**

- «Організація роботи щодо патріотичного виховання в ЗДО» (19.10.2022 р.);
- «Навчаємо оздоровчих технологій з використанням інтерактивних технологій. Оздоровлення дітей за допомогою інтерактивних технологій» (17.01.2023 р.);

**- тренінги:**

- «Народний хоровод - природна терапія танцем» (18.11.2022);
- «Перша домедична допомога» (03.05.2023);

**- вебінари:**

- «Використання ігор в екологічному вихованні дітей дошкільного віку»;
- «Робота з піском. Ігровий практикум для ЗДО»;
- «Організація системної роботи з батьками в закладі освіти»;
- **педагогічні години;**
- **консультації для вихователів:**
- «Сучасний інструмент оцінювання якості освітнього процесу в ЗДО» (09.09.2022);
- «Виховання має бути народним» (13.10.2022);
- «Екологічне виховання дошкільників» (15.11.2022);
- «Створення оптимальних умов в сім'ї для успішного навчання першокласників» (18.11.2022);
- «Рухова активність на свіжому повітрі» (13.12.2022);
- «Денна гімнастика пробудження за Єфименком М.» (05.01.2023);
- «Використання нестандартного обладнання для підвищення інтересу у дітей до рухової активності» (17.02.2023);

- «Комунікативна культура педагога – запорука успіху», «Психологічна готовність дитини до школи» (03.03.2023);
- «Вихователь – джерело творчості і натхнення » (21.04.2023);
- «Старший дошкільник – який він?» (18.04.2023);
- «Планування календарно-перспективного плану освітньої роботи з дітьми в літньо-оздоровчий період»». (04.05.2022);
- «Формування у дітей естетичного ставлення до природи» (10.05.2023)4
- **майстер-класи:**
- «Стрітенська свічка» (квілінг) 14.02.2023;
- «Нетрадиційні техніки малювання: монотипія, малювання на мокрому папері, сухий пензель, граттаж» 17.03.2023;
- «Мистецтво розмалювати писанки» 14.04.2023.

Кількісний і якісний аналіз оцінювання методичних заходів, проведених упродовж навчального року, показав, що усі вони носять пізнавальний характер, сприяють підвищенню професійної компетентності педагогів, покращенню якості володіння різноманітними методами роботи, а також розкриттю творчого потенціалу та креативних здібностей кожного вихователя. Особлива увага приділяється практичному оволодінню вихователями інтерактивними методами навчання та методами інтеграції освітнього процесу, використанню дистанційних технологій в роботі з дітьми.

Відповідно до вимог статей 26, 40, 41, 62, 67 Закону України «Про освіту», статей 20, 23 Закону України «Про дошкільну освіту», Базового компонента дошкільної освіти (Державного стандарту дошкільної освіти) нова редакція (наказ Міністерства освіти і науки України від 12.-1.2021 № 33), наказу Державної служби якості освіти України від 30.11.2020 № 01-11/71 «Про затвердження Методичних рекомендацій з питань формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти у закладах дошкільної освіти» в закладі розроблене Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти. Положення регламентує зміст і порядок забезпечення якості освіти в ЗДО затверджено керівником за попереднім схваленням педагогічної ради, яка має право вносити в нього зміни та доповнення.

З метою підвищення якості надання освітніх послуг, модернізації дошкільної освіти відповідно до сучасної реальності, розроблена та затверджена на педагогічній раді Стратегія розвитку Кременчуцького ЗДО № 19 на 2023-2027 роки. Стратегія розвитку є управлінським документом, який визначає стратегічні пріоритети розвитку освітнього закладу, започатковує організаційні шляхи її реалізації, обґрунтовує ресурсні потреби.

Особливої уваги потребують питання з попередження насильства та жорстокого поводження з дітьми в сучасному суспільстві. Призначена відповідальна особа з питань запобігання та протидії боулінгу (цькуванню). Розроблені, затверджені та розміщені на сайті закладу освіти «План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу



(цькуванню) в Кременчуцькому ЗДО № 19», «Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в Кременчуцькому ЗДО № 19», «Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в в Кременчуцькому ЗДО № 19 та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування)». Організовується проведення регулярного моніторингу безпечності та комфортності освітнього середовища закладу шляхом опитування, анкетування та реалізації відповідних заходів реагування. Для ефективної роботи з питання запобігання та протидії булінгу (цькуванню) використовуються матеріали спеціальної рубрики: «Корисні посилання щодо теми антибулінгу», яка розміщена на офіційному сайті Міністерства освіти і науки України (<https://mon.gov.ua/ua/osvita/zagalna-serednya-osvita/protidiya-bulingu/korisni-posilannya-shodo-temi-antibulingu>). З метою своєчасного інформування працівників закладу про захист дітей від усіх форм насильства, на виконання Постанови про «Порядок забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у тому числі дітей, які постраждали від жорстокого поводження» здійснюється початкове та періодичне інформування працівників, які у своїй роботі контактують з дітьми, про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження у тому числі домашнього насильства, експлуатації, найгірших форм дитячої праці, інших проявів жорстокого поводження з дітьми відповідно до плану проведення такого інформування. Початкове інформування обов'язково проводиться під час прийняття на роботу, періодичне - не рідше ніж один раз на рік. Відповідальна особа фіксує в особових справах працівників інформацію щодо проведеного початкового та періодичного інформування про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження». До посадових інструкцій педагогічних працівників внесені доповнення щодо проведення роботи, спрямованої на запобігання і протидію домашньому насильству та булінгу, а також відповідальність працівників за захист дітей від усіх форм насильства та булінгу. Керівник закладу здійснює контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти; забезпечує створення безпечного освітнього середовища в закладі вільного від насильства та булінгу (цькування). На виконання наказу МОН України від 22.08.2018р. №658 «Про затвердження порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознаками статі» визначені уповноважені спеціалісти з реагування у разі виявлення фактів насильства. Заведена відповідна документація. Питання щодо запобігання домашньому насильству розглядаються на засіданнях педагогічної ради та розроблений алгоритм взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознаками статі.

З метою оперативного і об'єктивного інформування громадськості про діяльність закладу дошкільної освіти та включення в єдиний освітній

інформаційний простір мережі Інтернет створено web-сайт закладу, що має адресу: <http://dnz19.pp.ua>. Основними завданнями ресурсу є висвітлення освітньо-виховних послуг учасникам освітнього процесу в закладі та формування позитивного іміджу. Інформаційний ресурс сайту є відкритим та загальнодоступним. На сайті є загальна інформація про заклад дошкільної освіти, новини, оголошення, сторінка педагогів, рекомендації для батьків, а також сторінка «Публічна інформація», яка містить офіційні дані про діяльність закладу дошкільної освіти.

Керуючись Постановою головного державного санітарного лікаря України від 28.11.2022 № 1 «Про затвердження протиепідемічних заходів у закладах освіти на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» заклад дошкільної освіти у 2022-2023 н.р. працював в умовах карантинних обмежень з дотримання протиепідемічних заходів. Враховуючи епідемічний стан щоденно ведеться робота щодо дотримання учасниками освітнього процесу профілактичних і протиепідемічних заходів.

Забезпечує медичне обслуговування сестра медична старша.

Медичний блок складається з медичного кабінету та ізолятора та має необхідне обладнання. Медикаментами медичний кабінет забезпечений у відповідності до затвердженого переліку. Заклад дошкільної освіти забезпечений в достатній кількості миючими та дезінфікуючими засобами. Суворо дотримуються вимоги щодо зберігання та використання медичних препаратів, а також терміни їх використання.

Відповідно до розпорядчих документів, у закладі працівники вчасно пройшли обов'язкові медичні огляди, ведеться облік медичних книжок.

Протягом року сестра медична старша проводить санітарно-просвітню роботу з питань профілактики інфекційних захворювань, вірусних гепатитів, туберкульозу, кишкових інфекцій, коронавірусної хвороби COVID-19 тощо.

Однією з складових діяльності керівника є забезпечення соціального захисту працівників.

В закладі освіти для всіх працівників створені належні умови для праці. Робочі місця обслуговуючого персоналу забезпечені гарячою водою (водонагрівачі). Працівники відповідних категорій забезпечені спецодягом, всі працівники – необхідним інвентарем і обладнанням, миючими та дезінфікуючими засобами. Для зберігання одягу працівників в наявності відповідні шафи. Згідно законодавства забезпечені відпочинок та оплата праці, надаються соціально-трудова пільги та гарантії. Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, виконуються. Всі педагоги отримують доплату за вислугу років та надбавку за престижність праці. В жовтні 2022 році була проведена чергова атестація робочих місць за умовами праці, складені відповідні акти та виданий наказ по закладу.

Під час відпустки педагогічні працівники отримують матеріальну допомогу на оздоровлення. Своєчасно вносяться зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом закладу. Стан виконання Колективного договору аналізується на загальних зборах

трудового колективу двічі на рік. В колективі підтримується атмосфера взаємоповаги та взаємодопомоги.

В закладі систематично ведеться робота по створенню безпечних умов освітнього процесу. Створена служба охорони праці, призначені відповідальні особи за організацію роботи з охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту. Організація роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності у ЗДО забезпечує:

- планування заходів з охорони праці та безпеки життєдіяльності;
- складання звітності за встановленими формами;
- організацію контролю за дотриманням вимог законодавчих і нормативно-правових актів з охорони праці та безпеки життєдіяльності;
- проведення профілактичної роботи щодо запобігання травматизму серед учасників освітнього процесу;
- проведення інструктажів з охорони праці;
- організацію навчання працівників ЗДО та перевірку знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, цивільного захисту тощо.

Робота з охорони праці і техніки безпеки, пожежної безпеки, цивільного захисту, виробничої санітарії здійснюється відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», кодексу Цивільного захисту України, Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів у дошкільному закладі, Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, затвердженого наказом МОН від 26.12.2017 № 1669, інструктивно-методичних матеріалів щодо порядку підготовки закладу освіти до нового навчального року та опалювального сезону з питань цивільного захисту, охорони праці та безпеки життєдіяльності (лист МОН від 29.07.2020 № 1/9-406).

З працівниками вчасно проводяться інструктажі, навчання та перевірка знань з охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки.

Згідно графіку проведення навчань у грудні 2022 року з працівниками, задіяними на роботі з підвищеною небезпекою, проведені навчання та прийняті заліки з охорони праці з оформленням протоколу.

Пройшли навчання з охорони праці організовані департаментом освіти Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області у 2022 році шість працівників.

У серпні 2022 року з працівниками закладу організоване та проведене навчання та перевірка знань з електробезпеки.

В грудні 2022 переглянуті та затверджені інструкції з охорони праці відповідно до посад, інструкції з безпечної експлуатації електрообладнання, положення з охорони праці, інструкції з пожежної безпеки.

Спеціально призначена комісія двічі на рік проводить візуальну перевірку спортивного та ігрового обладнання на території та в приміщеннях ЗДО, електрообладнання харчоблоку, на відповідність вимогам безпеки та

складаються акти. З метою своєчасно виконання заходів, спрямованих на збереження надійності та безпечної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж, запобігання виникненню аварій у вересні та березні проведені чергові обстеження будівель і споруд.

Територія закладу огорожена, будівля та споруди у задовільному стані.

В квітні-травні 2023 була проведена робота по знесенню аварійної огорожі цегляної та встановленню металевого прагану.

Двічі на рік комісією по обстеженню зелених насаджень проводиться огляд стану зелених насаджень на території закладу дошкільної освіти з оформленням відповідного акту. Бригадою з КП «Благоустрій Кременчука» було видалено 12 аварійних дерев та кронвано 7 дерев. Щомісяця відповідальною особою проводиться огляд стану зелених насаджень на території ЗДО з фіксацією результатів обстеження у відповідному журналі.

В закладі дошкільної освіти здійснюється трьохступеневий адміністративно-громадський контроль за станом охорони праці: визначається необхідний обсяг робіт та терміни їх реалізації, контроль за їх виконанням.

Проведиться робота по благоустрою території ЗДО: відремонтоване та пофарбоване ігрове обладнання на групових та спортивному майданчиках, здійснена побілка бордюрної зони, дерев, упорядковані клумби, городи, квітники, здійснений покіс трави, санітарна обрізка кущів.

Відповідно до вимог нормативних документів з охорони праці своєчасно здійснюється розробка і виконання «Заходів по створенню безпечних та нешкідливих умов праці».

Відповідно до плану роботи з охорони праці на 2022-2023 роки були заплановані в комплексній угоді та здійснені заходи щодо покращення матеріального оснащення: придбані миючі засоби, будівельні матеріали, господарський інвентар, лампочки електричні.

Питання охорони праці та попередження травматизму обговорюються на загальних зборах, виробничих нарадах, нарадах при директорі. У звітному періоді мав місце один випадок не виробничого травматизму з працівником. Розслідування нещасного випадку проводилося у відповідності до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків не виробничого характеру, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 22.03.2001р. № 270 (зі змінами).

В закладі дошкільної освіти проводиться значна робота з дітьми по формуванню навичок безпечної поведінки. Ефективно ознайомлювати дітей з правилами безпечної поведінки на природі, у соціумі з незнайомими людьми, побутовій діяльності, чинниками здоров'я, емоціями, правилами етичної поведінки допомагають бесіди, розповіді, різні види наочності, художня література, аналіз життєвих ситуацій тощо.

З метою практичного відпрацювання заходів щодо захисту вихованців та працівників закладу дошкільної освіти від надзвичайних ситуацій в умовах воєнного стану у травні 2023 в закладі дошкільної освіти проведено Тиждень безпеки дитини. В батьківській спільноті Viber розміщені тематичні заняття,

бесіди для дітей у всіх вікових групах з дотримання правил безпеки, лялькові вистави «Правила безпеки із Калинкою» на тему: «Правила дорожнього руху», «Мінна безпека», «Зустріч з незнайомцем», «Пожежна безпека», «Сам вдома», лялькової вистави «Про вогонь нам треба знати, з ним не можна жартувати»; У спільноті Facebook розміщені пізнавальні анімаційні мультфільми з платформи НУМО для дітей. Оформленні серії пам'яток для батьків «Вміння діяти в надзвичайних ситуаціях», «Мінна безпека», «Правила надання першої допомоги постраждалим від нещасних випадків», «Будь обережним! Небезпечні знахідки!», «Тривожна валіза», «Абетка безпеки», «Пам'ятка на випадок надзвичайної ситуації», «Що робити під час евакуації», «Дії за попереджувальним сигналом «Увага всім!»». Проведена з дітьми та їхніми батьками роз'яснювальної роботи щодо дотримання правил безпечної поведінки та дій у випадку виникнення надзвичайної ситуації в умовах воєнного стану на веб-сайті закладу та у спільноті Facebook Кременчуцького ЗДО №19, YouTube-каналі «Скринька-дивинка». Організована виставки дитячих малюнків на тему «Бережись вогню». Проведений тренінг «Надання першої допомоги» працівниками Асоціації цивільного захисту України для працівників закладу. Проведення об'єктове тренування з евакуації учасників освітнього процесу: «Алгоритм дій працівників закладу дошкільної освіти в умовах надзвичайної ситуації, пов'язаної з виникненням пожежі».

З метою забезпечення вимог охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки в умовах воєнного стану переглянуті інструкція щодо дій працівників у разі загрози або виникнення надзвичайної ситуації, інструкція з техногенної безпеки, розроблена інструкція з працівниками проведені навчання та позапланові інструктажі з охорони праці. Організована інформаційно-роз'яснювальна робота з питань поведінки у разі отримання сигналу «Увага всім», «Повітряна тривога», дотримання світломаскувальних заходів, поведінки у разі виявлення підозрілих та вибухонебезпечних предметів, поведінки під час артилерійних та ракетних обстрілах, дії у разі хімічного ураження, радіаційної небезпеки, у разі аварії на системах життєзабезпечення; працівники ознайомлені з порядком дій, якщо стали свідком воєнного злочину тощо.

Відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Указу Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» в закладі забезпечується виконання вимог щодо організації укриття населення в місцях з масовим перебуванням людей під час оголошення повітряної тривоги. Облаштоване найпростіше укриття на випадок оголошення повітряної тривоги (погріб), розміщені спеціальні вказівники до місця знаходження укриття, надана можливість вільного доступу до нього. В закладі наявна система оповіщення про повітряну тривогу для працівників під час чергування, розроблений алгоритму дій у разі оголошення повітряної тривоги. З працівникам відпрацьовані дії на випадок оповіщення про загрозу виникнення катастрофічного затоплення.

З метою підвищення рівня обізнаності працівників про небезпеку мін та вибухонебезпечних предметів, навчання базовим правилам безпечної поведінки у разі їх виявлення, організоване і проведене навчання з працівниками щодо небезпеки мін та вибухонебезпечних предметів, навчання правилам безпечної поведінки у разі їх виявлення.

На виконання рішення виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області від 18.11.2022 № 1722 «Про створення стаціонарних пунктів обігріву Кременчуцької міської територіальної громади» в закладі створений стаціонарний пункт обігріву. Облаштовані місця для обігріву мешканців, забезпечений запас питної і технічної води, медикаментів, гігієнічних засобів, чаю та продуктів швидкого приготування. Призначені відповідальні особи за дотриманням вимог охорони праці, безпеки життєдіяльності, організоване чергування працівників. У березні 2023 тимчасово пункт обігріву - пункт незламності Кременчуцького ЗДО № 19 переведений в режим роботи «готові до відкриття», що передбачає зупинку його функціонування до окремого рішення (розпорядження), але з можливістю відкриття через 2 години після настання відповідної ситуації.

Заклад дошкільної освіти керується угодою між адміністрацією закладу освіти та профспілковим комітетом, яка укладена відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», законодавчих актів про освіту. Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються. Адміністрація закладу спільно з профспілковим комітетом ЗДО ефективно працює над створенням безпечних умов праці, комплексного розв'язання питань планування, організації, контролю, обліку та аналізу роботи з охорони праці та забезпечення соціального захисту працівників.

Протипожежна безпека в закладі дошкільної освіти посідає одне з важливих місць в організації всієї роботи з охорони праці. Щороку проводяться тренувальні та практичні відпрацювання на випадок виникнення пожеж; створений куточок з пожежної безпеки, в якому постійно змінюється інформація упродовж року.

В закладі встановлена автоматична установка пожежної сигналізації. Здійснюється цілодобове спостереження за установкою пожежної автоматики. Щомісяця проводиться технічне обслуговування системи пожежної автоматики.

Заклад забезпечений відповідним протипожежним інвентарем, сертифікованими вогнегасниками (22 шт.), протипожежним щитом, пожежними шафами (3 шт.). Пожежний щит забезпечений в повній мірі первинними засобами пожежогасіння (багор, лом, лопата, відро, сокира). Комплектація пожежних шаф відповідає вимогам. Вогнегасники технічно діагностуються в організації, що має відповідну ліцензію (жовтень 2022). В жовтні 2022 проведене технічне обслуговування пожежних кран-комплектів.

В грудні 2022 здійснені послуги із захисту приміщення (вогнезахисна обробка дерев'яних конструкцій) горища будівлі закладу.

На видних місцях розміщені схеми та плани евакуації на випадок пожежі. Розроблені та затверджені інструкції з пожежної безпеки для приміщень ЗДО, інструкція щодо дій персоналу Кременчуцького ЗДО № 19 при загрозі або виникненні надзвичайної ситуацій, інструкція про порядок дій працівників щодо забезпечення безпечної та швидкої евакуації людей при пожежі.

В листопаді 2022 завідуюча господарства пройшла навчання з питань пожежної безпеки.

Питання дотримання вимог пожежної безпеки піддавалися постійному контролю зі сторони адміністрації, профспілкового комітету, громадського інспектора з охорони праці. Заходи з питань пожежної безпеки знаходять своє місце в угоді до Колективного договору.

Своєчасно розміщувались та поновлювались знаки пожежної безпеки; проводився контроль за поновленням та наявністю інструкцій з пожежної безпеки для окремих приміщень, інструкцій по експлуатації електрообладнання тощо.

Документація з пожежної безпеки ведеться у відповідності до законодавчо-нормативних вимог.

В питаннях, пов'язаних із забезпеченням вимог цивільного захисту, пожежної та техногенної безпеки заклад заклад дошкільної освіти взаємодіє з Кременчуцьким РУ ГУ ДСНС України в Полтавській області.

Таким чином в ЗДО ведеться цілеспрямована, системна робота щодо дотримання вимог законодавства у сфері цивільного захисту, техногенної та пожежної безпеки.

Війна мобілізувала українців до ще більшої згуртованості та допомоги один одному. Кожен українець на своєму місці, щоденно намагається внести свій внесок у допомогу українським військовим. До активної підтримки захисників долучилися і працівники Кременчуцького ЗДО № 19. Працівники закладу виготовили окопні свічки для українських військових, які передали в центр тимчасового перебування «Кременчук»; зібрали та передали волонтерам скляні банки для виготовлення тушонки, а також зробили заготовки (витягували нитки з мішковини, різали тканину на стрічки) для виготовлення маскувальних костюмів та сіток.

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 р. № 348, в закладі систематично у встановленому порядку проводиться особистий прийом громадян, документація щодо звернень громадян ведеться відповідно до Інструкції по веденню діловодства за зверненнями громадян.

Звернення громадян до адміністрації закладу були в усній формі. Протягом звітного періоду звернулося 18 громадян (2-працевлаштування, 16-зарахування дітей до ЗДО). Скарг в продовж звітного періоду не було.

Ділова документація в закладі дошкільної освіти ведеться згідно «Інструкції по веденню ділової документації в навчально-виховних закладах». Створена номенклатура справ.

Подання встановленої вищими інстанціями звітності, вимоги до її оформлення виконуються. Бухгалтерська звітність та інша інформація про результати роботи закладу дошкільної освіти надаються вчасно.

Всі рішення органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, Департаменту освіти Кременчуцької міської Кременчуцького району виконуються своєчасно, в повному обсязі.

В своїй діяльності суворо дотримуюсь фінансової дисципліни. Перевитрат бюджетних коштів по виплаті заробітної плати працівникам закладу протягом звітного періоду року не було.

Всі системи (опалення, освітлення, водопостачання), що забезпечують життєдіяльність ЗДО працюють в нормальному режимі. Всі працівники виконують заходи щодо економного використання енергоносіїв. Протягом звітного періоду перевищення визначених лімітів не було.

Заклад дошкільної освіти є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет.

Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється згідно кошторису, сформованого на початок поточного року Кременчуцькою міською радою. Фінансові асигнування в основному плануються на захищені статті та на утримання закладу дошкільної освіти.

За період з вересня 2022 по травень 2023 за кошти місцевого бюджету було придбано:

- будівельні матеріали, фарба;
- посуд, кухонний інвентар;
- лампочки електричні;
- господарські товари;
- оргтехніка;
- миючі засоби;
- канцтовари;
- медикаменти.

Оплачені послуги:

- мережі інтернет;
- спостереження за установкою пожежної сигналізації;
- технічне обслуговування пожежної автоматики;
- технічне обслуговування кран-комплектів;
- технічне обслуговування вогнегасників;
- вогнезахисна обробка дерев'яних конструкцій горища будівлі закладу;
- вимірювання опорів заземлення;
- охоронні послуги «Тривожна кнопка»;
- навчання з ЦЗ;
- навчання з пожежної безпеки;
- технічне обслуговування оргтехніки та заправку картриджів для організації і ведення діловодства;



- обслуговування комп'ютерної програми;
- послуги з обробки даних, видачі сертифікатів, програмний комплекс;
- вивезення та захоронення твердих відходів;
- оплата обстежень (атестація робочих місць);
- виготовлення експертного висновку;
- кронування та видалення аварійних дерев.

Таким чином, в закладі дошкільної освіти створені належні умови для учасників освітнього процесу, освітня робота ведеться системно, цілеспрямована, поставлені завдання в цілому виконані.

07.06.2023

Директор Кременчуцького ЗДО № 19

Юлія ШЕВЧЕНКО